

Peter Barth

Resumo de Curriculum

O Prof. Peter Barth, nasceu na Suíça e reside no Brasil desde 1946. Psicólogo diplomado pela FFCL da USP (1964), realizou cursos de pós-graduação em Psicologia Social na University of Texas; concluiu o Curso de Pós-Graduação em Administração de Empresas na EAESP-FGV; o Curso de Especialização em Desenvolvimento Organizacional no CPGA-FGV, RJ; o Certificate Program in Organization Development pela ODA International, Palo Alto, Califórnia e o “Master of Science in Management” com especialização em Comportamento Organizacional, na California American University, San Diego, Ca. (1978), onde se graduou “Cum Laude” sob a orientação dos Drs. Ken Blanchard e Paul Hersey, co-autores do Modelo da Liderança Situacional.



Iniciou sua carreira profissional em 1963 como Pesquisador Assistente de um projeto de pesquisa da University of Texas. Posteriormente, foi Diretor de Pesquisa da University of Notre Dame, Indiana, no Brasil, Colômbia e Peru; foi professor de Liderança e Dinâmica de Grupo na Escola de Administração de Empresas de São Paulo da FGV (1967-1970) e professor de Desenvolvimento Gerencial no Centro de Pós-Graduação em Psicologia Aplicada da FGV-RJ (1976-1986), somando 13 anos de ensino acadêmico.

Desde 1966, vem atuando como autor, co-autor, editor e revisor técnico de livros, artigos e manuais de instrução publicados no Brasil e no exterior. Algumas de suas publicações são: *Liderança Nota 10* (2013); *O ABC da Gestão do Desempenho* (2011); *A Escolha de um Presidente - Motivação* (2011); *A Escolha de um Presidente - Conduta Ética* (2011); *A Escolha de um Presidente - Visão Estratégica* (2010); *Dar o peixe ou ensinar a pescar? - O dilema milenar da liderança* (2010); *Liderança: A Influência Decisiva* (2009); *Liderança: Lições para o Dia-a-Dia* (2008); *A Falácia do Poder de Posição* (2007); *As 16 Competências que Fazem a Diferença* (2006); *As 16 Competências dos Líderes Extraordinários* (2006); *Seu Chefe é um Líder Eficaz?* (2004); *A Jornada para a Liderança Eficaz* (2003); *Chefe Ruim, Mata!* (2003); *Organizações Vencedoras* (2003); *Autoliderança, Empowerment e Autodesenvolvimento no Novo Milênio* (2001); *Os Desafios da Autoliderança* (2001); *Aprendizagem Vivencial em Treinamento e Educação* (1996); *Jornada para o Sucesso* (1993); *Planejamento de Vida e Carreira* (1978); *A Avaliação em D.O.* (1976); *Características Psicológicas do Gerente Eficaz* (1976); *Treinamento Gerencial: Analise antes os Objetivos, depois Escolha o Método mais Adequado* (1975); *Afinal, como Selecionar o Selecionador?* (1972) e *The Peace Corps in Brazil* (1966).

Desde 1977, é presidente da Intercultural, empresa especializada em transferência de tecnologia gerencial, na realização de seminários, simpósios e eventos de alto nível e na edição de livros técnicos, vídeos de treinamento e materiais educacionais, além de representante exclusiva, no Brasil, das The Ken Blanchard Companies, da Carew International e de outras entidades produtoras de filmes, vídeos e materiais educacionais e de planejamento.

Desde meados da década de 60, tem conduzido milhares de programas de treinamento, palestras e conferências para entidades, órgãos de governo e empresas, incluindo muitas das principais multinacionais operando no Brasil. Organizou e coordenou congressos, simpósios e seminários sobre temas ligados à Produtividade, Qualidade, Liderança, Administração Estratégica de Recursos Humanos, Técnicas Avançadas de Vendas, Desenvolvimento Pessoal e Profissional, além de programas de treinamento de instrutores e multiplicadores.

Proferiu palestras no Fórum Líder RH 2014 - Gestão&RH; no Fórum “Desenvolvendo Líderes 2013” - T&D; na Câmara Americana de Comércio - SP (2012); no 10º Fórum Líder RH - Gestão&RH (2011), no FIC - Fórum de Inteligência Corporativa - T&D (2010); no Seminário de Cases das 10 Melhores Empresas Psicologicamente Saudáveis - Gestão&RH (2009); no Seminário de “Liderança de Alto Nível” - ABTD/SP (2009); no XVII Fórum de Inteligência Corporativa - T&D (2008); no XIII Fórum de Inteligência Corporativa - Revista T&D (2007); no Congresso e-Learning Brasil (2007); no VI Fórum de Inteligência Corporativa - T&D (2006); no 21º CBTD /ABTD (2005); no I Fórum de Inteligência Corporativa - FEA-USP (2005); no 19º CBTD / ABTD-ASTD-FIACYD (2003) e em vários outros Congressos Brasileiros de Treinamento e Desenvolvimento. Também foi palestrante no 30º Congresso Mundial de Treinamento e Desenvolvimento da IFTDO (2001) e no 9º Congresso Mundial de Treinamento e Desenvolvimento da IFTDO (1980). Dentre os vários eventos internacionais nos quais foi palestrante, destacam-se a Client Conference da The Ken Blanchard Companies - San Diego (2004), a World Leadership Conference, realizada em Kuala Lumpur, Malásia (1994) e a International Experiential Learning Conference, realizada em Washington D.C.

Nos últimos 20 anos, além dos programas de treinamento conduzidos no Brasil, conduziu treinamentos para inúmeros clientes multinacionais nas cidades de Bogotá, Buenos Aires, Cancun, Caracas, Las Vegas, México, Miami, Orlando, Panamá, Santiago, San José (Costa Rica), Simpsonville (Carolina do Sul - EUA), Tarragona (Espanha) e Tegucigalpa. O Prof. Peter Barth domina o Inglês, Francês, Alemão e Espanhol, além do Português.